

CONTRATO 368 DE 2025

PRESTAR LOS SERVICIOS PARA IMPLEMENTAR
ACCIONES DE FOMENTO DEPORTIVO Y RECREATIVO
COMUNITARIO PARA LA POBLACIÓN DE LA
LOCALIDAD DE CHAPINERO URBANA Y RURAL 2025.

[FONDO DE DESARROLLO LOCAL DE CHAPINERO



Contenido

1. INTRODUCCIÓN	2
2. OBJETIVO GENERAL.....	2
3. ENFOQUE METODOLÓGICO.....	2
4. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE TRABAJO	3
5. DESARROLLO POR FASES	3

1. INTRODUCCIÓN

El presente Plan de Trabajo tiene como finalidad establecer la planeación técnica, operativa y metodológica para la ejecución del proyecto orientado a la conformación y fortalecimiento del Banco Local de Iniciativas Recreo Deportivas de Carácter Barrial en la Localidad de Chapinero.

El documento define:

- Fases de ejecución
- Actividades y subactividades
- Productos esperados
- Metodología de intervención
- Responsables
- Secuencia lógica de trabajo
- Proyección físico-financiera general

Su estructura responde a los lineamientos del Anexo Técnico y a los requerimientos del Fondo de Desarrollo Local de Chapinero.

2. OBJETIVO GENERAL

Conformar y fortalecer el Banco Local de Iniciativas Recreo Deportivas de Carácter Barrial mediante un proceso técnico de diagnóstico, formación, evaluación, selección y acompañamiento a organizaciones y colectivos de la localidad, promoviendo la convivencia, integración comunitaria y uso activo del espacio público.

3. ENFOQUE METODOLÓGICO

El proyecto se desarrollará bajo los siguientes enfoques:

3.1. Enfoque Territorial: Intervención basada en las dinámicas sociales y espaciales propias de Chapinero.

3.2. Enfoque Diferencial: Inclusión de mujeres, personas mayores, población LGBTIQ+, personas con discapacidad, jóvenes y grupos étnicos.

3.3. Enfoque Participativo: Validación comunitaria de resultados y priorización colectiva.

3.4. Enfoque de Fortalecimiento Organizacional: Desarrollo de capacidades técnicas, financieras y operativas en los colectivos.

3.5. Responsable del desarrollo, será el equipo técnico

4. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE TRABAJO

El contrato se ejecutará en cinco fases principales, precedidas por una etapa de alistamiento:

Alistamiento

- Fase 1 – Diagnóstico, Divulgación y Conformación del Banco
- Fase 2 – Tutorías y Capacitación
- Fase 3 – Evaluación y Selección
- Fase 4 – Entrega de Recursos y Ejecución de Iniciativas
- Fase 5 – Seguimiento a las iniciativas

5. DESARROLLO POR FASES

5.1. ETAPA 0: ALISTAMIENTO

Garantizar las condiciones técnicas, administrativas y metodológicas para la ejecución del contrato.

Actividades

5.1.1. Formalización y organización técnica

- Firma acta de inicio.
- Conformación del Comité Técnico.
- Selección y aprobación del talento humano.
- Presentación de hojas de vida.
- Acta de conformación del comité.

5.1.2. Presentación y aprobación de documentos obligatorios

Dentro de los primeros cinco (5) días hábiles:

- Plan de Trabajo.
- Cronograma semanal detallado.
- Formatos de captura de información.

5.1.3. Estrategia de Comunicaciones

- Diseño conceptual.
- Reunión con Oficina de Prensa. (Apoyo del equipo de prensa de la alcaldía local de Chapinero para los temas relacionados en difusión y convocatoria que requiera el contrato en mención.)
- Elaboración piezas gráficas. (Elaboración por parte del quipo de prensa de la alcaldía local de Chapinero)
- Aprobación 15 días antes de cada evento.
- Difusión por redes sociales y medios comunitarios. (difusión elaborada por parte del operador y apoyo del equipo de prensa de la alcaldía local de Chapinero)
- Responsable, Oficina de Prensa y equipo técnico INGEPLAN

5.1.4. Presentación ante JAL y Comunidad

- Radicación solicitud en CDI.
- Elaboración presentación técnica.
- Aprobación FDLCH.
- Evento público (mínimo 50 asistentes).
- Registro fotográfico y actas.
- Responsable de la etapa de alistamiento, será del equipo técnico de INGPLAN y el apoyo a la supervisión designado por el señor alcalde.

5.2. FASE 1: DIAGNÓSTICO Y CONFORMACIÓN DEL BANCO

Construir una base técnica y comunitaria que permita identificar, caracterizar e inscribir colectivos recreo-deportivos.

5.2.1. Conocimiento del contexto

- Subactividades
- Revisión Plan de Desarrollo Local.
- Análisis POT.
- Revisión planes IDRD y sectoriales.
- Solicitud formal de información institucional.

5.2.2. Mapeo preliminar

- Identificación organizaciones formales e informales.
- Construcción matriz base.
- Consolidación base digital.

5.2.3. Diseño y validación de instrumentos

- Encuesta (100 personas, máximo 8 preguntas).
- Guion entrevistas.
- Ficha caracterización espacios.
- Aprobación supervisión.

5.2.4. Recolección de información

- Aplicación de 100 encuestas.
- Entrevistas líderes comunitarios.
- Registro de escenarios.
- Consolidación base Excel.

5.2.5. Análisis y sistematización

- Categorización de iniciativas.
- Evaluación técnica (impacto, cobertura, sostenibilidad).
- Identificación vacíos territoriales.
- Documento recomendaciones.

5.2.6. Conformación formal del Banco

Verificación requisitos mínimos.

Registro organizaciones.

Consolidado Excel oficial.

5.2.7. Mesa de validación participativa

- Solicitud de auditorio.
- Diseño metodología.
- Presentación resultados.
- Relatoría.
- Ajustes finales.
- Documento diagnóstico validado.
- Responsable de la etapa de diagnóstico, será del equipo técnico de INGEPLAN y el apoyo a la supervisión designado por el señor alcalde.

5.3. FASE 2: CAPACITACIÓN Y TUTORÍAS

Fortalecer capacidades técnicas y organizativas de mínimo 10 colectivos.

5.3.1. Organización logística

- Alquiler espacios (4 jornadas).
- Servicio estación de café.
- Producción agendas ecológicas.
- Aprobación logística por Comité Técnico.

5.3.2. Desarrollo de 4 Talleres

- Taller 1: Sensibilización y diagnóstico participativo.
- Taller 2: Formulación de proyectos comunitarios.
- Taller 3: Evaluación y priorización técnica.

- Taller 4: Gestión, sostenibilidad y seguimiento.

5.3.3. Tutorías

- 1 hora por sesión.
- Acompañamiento individual.
- Seguimiento semanal.
- Control asistencia (mínimo 90%).
- Productos Fase 2
- 10 iniciativas formuladas.
- Documento final mejorado por organización.
- Actas de compromiso.
- Constancias.
- Evidencias fotográficas. (apoyo de la oficina de prensa para la toma y publicación de fotografías)
- Recomendaciones sostenibilidad.
- Responsable de la etapa de capacitaciones y tutorías, será del equipo técnico de INGPLAN

5.4. FASE 3: EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

Seleccionar técnicamente las dos iniciativas con mayor puntaje.

5.4.1. Conformación Comité Evaluador

- Vinculación jurados.
- Aprobación hojas de vida por parte del apoyo a la supervisión.
- Acta conformación.

5.4.2. Proceso de evaluación

- Verificación requisitos.
- Aplicación rúbrica (100 puntos).
- Deliberación técnica.

- Acta oficial.

Publicación resultados.

5.4.3. Entregables

- Informe concepto comité.
- Hoja cálculo puntajes.
- Repositorio digital.
- Actas compromiso.

Responsable de la etapa de evaluación y selección, será del equipo técnico de INGPLAN y el apoyo a la supervisión designado por el señor alcalde.

5.5. FASE 4: ENTREGA DE RECURSOS Y SEGUIMIENTO

Garantizar correcta ejecución de iniciativas ganadoras.

5.5.1. Desembolso de incentivos

- 50% inicial.
- Seguimiento.
- 50% restante tras verificación del 50% de ejecución.

5.5.2. Monitoreo y control

- Informes parciales.
- Registro fotográfico.
- Verificación uso recursos.
- Informe final técnico-financiero.

6. SECUENCIA LÓGICA DEL PROCESO

- Planeación y aprobación
- Diagnóstico técnico-territorial
- Construcción del Banco

- Formación y fortalecimiento
- Evaluación técnica
- Selección objetiva
- Entrega de incentivos
- Ejecución supervisada
- Cierre técnico y financiero

7. PROYECCIÓN FÍSICO-FINANCIERA GENERAL

Fase	% Avance
Alistamiento	10%
Fase 1	25%
Fase 2	25%
Fase 3	25%
Fase 4	15%

8. MECANISMO DE SEGUIMIENTO

- Comité Técnico mensual.
- Informes parciales.
- Control asistencia talleres.
- Seguimiento financiero.
- Registro digital consolidado.

9. RESULTADOS ESPERADOS

- Banco Local consolidado
- Mínimo 10 iniciativas formuladas
- Cuatro (4) iniciativas seleccionadas
- Recursos entregados y ejecutados
- Fortalecimiento del tejido social



Creamos soluciones innovadoras